

Ochrona danych osobowych  
informacja dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), „Galaauto” spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Nałęczowska 67A, 20-701 Lublin, dla której akta rejestrowe prowadzi Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000188133, NIP: 9460014540, REGON: 430606830, kapitał zakładowy: 396 000,00 zł informuje o zasadach przetwarzania danych osobowych oraz o przysługujących prawach z tym związanych.

„Galaauto” sp. z o.o. jest administratorem danych osobowych. To oznacza, że odpowiada za wykorzystanie danych osobowych w sposób bezpieczny i zgodny z obowiązującymi przepisami.

**W jakim celu, na jakiej podstawie i przez jaki czas „Galaauto” sp. z o. przetwarza dane osobowe osoby ubiegającej się o zatrudnienie?**

„Galaauto” sp. z o.o. wykorzystuje (przetwarza) dane osobowe w następujących celach:

**1/ podjęcie działań zmierzających do zawarcia umowy z „Galaauto” sp. z o.o. :**

- przez czas potrzebny do zawarcia umowy o pracę/zlecenia, nie dłużej jednak niż rok od powzięcia uzasadnionego przekonania, że do zawarcia umowy nie dojdzie i nie dłużej niż w 2 lata od ich pozyskania (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 b) RODO); „Galaauto” sp. z o.o. od osoby ubiegającej się o zatrudnienie może żądać podania danych osobowych wskazanych w art. 22<sup>1</sup> § 1 K.p. Ponadto „Galaauto” sp. z o.o. może żądać złożenia dokumentów wskazanych w § 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. z 2017, poz. 894 t.j. z późn. zm.). Podanie powyższych danych **jest wymogiem ustawowym;**

**2/ prowadzenia z osobą ubiegającą się o zatrudnienie korespondencji** – w zakresie wynikającym z treści umowy lub z nią związanej, w innych przypadkach przez okres 6 miesięcy od ostatniej korespondencji w sprawie (prawnie uzasadniony interes, obowiązek prawny ochrona żywotnych interesów osoby ubiegającej się o zatrudnienie);

**3/ wykonania ciążących na „Galaauto” sp. z o.o. obowiązków prawnych**, np.: prowadzenia dokumentacji na potrzeby rekrutacji pracowniczej.

Z danych potrzebnych do realizacji obowiązków prawnych „Galaauto” sp. z o.o. będzie korzystał:

a/ przez czas wykonania obowiązków (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 c) RODO);

lub

b/ przez czas, w którym „Galaauto” sp. z o.o. może ponieść konsekwencje prawne niewykonania obowiązku, np. otrzymać karę finansową od urzędów państwowych (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 f) RODO) i kolejne 3 miesiące;

**4/ ustalenia, obrony i prawnej możliwości dochodzenia roszczeń** (podstawa prawna: prawnie uzasadniony interes) – do momentu przedawnienia ewentualnych roszczeń i kolejne 3 miesiące;

**5/ zapewnienie porządku i bezpieczeństwa na terenie nieruchomości** (prawnie uzasadniony interes) „Galaauto” sp. z o.o. przetwarza dane osobowe w postaci wizerunku osoby ubiegającej się o zatrudnienie, który znajduje się w zapisie obrazu z kamer umieszczonych w różnych miejscach na terenie nieruchomości, celem zapewnienia porządku i bezpieczeństwa, w tym ochrony mienia „Galaauto” sp. z o.o. i osoby ubiegającej się o zatrudnienie. Przetwarzanie polega na zapisie i przechowywaniu obrazu z kamer, a w

## Ochrona danych osobowych informacja dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

przypadkach zdarzeń związanych ze wskazanym powyżej celem przetwarzania, przetwarzanie polega na odtworzeniu zapisu i wykorzystaniu go do ustalenia przebiegu zdarzeń. W uzasadnionych przypadkach, zapis obrazu „Galaauto” sp. z o.o. może przekazać określonym kategoriom odbiorców danych - uprawnione żądania organów publicznych umocowanym do tego przepisami prawa np. Policja, Prokuratura, Sąd. Zapisy z monitoringu przechowywane są zasadniczo przez okres nie dłuższy niż 30 dni, po czym są one automatycznie nadpisywane. Jednakże w przypadku zaistnienia podejrzenia naruszenia bezpieczeństwa lub porządku, a w szczególności popełnienia czynu zabronionego, zapis podejrzanych zdarzeń będzie przechowywany przez okres niezbędny do weryfikacji podejrzeń, a w razie takiej potrzeby – przez okres potrzebny do dochodzenia ewentualnych roszczeń z tym związanych (podstawa prawna: prawnie uzasadniony interes);

### **Profilowanie danych**

„Galaauto” sp. z o.o. nie dokonuje profilowania danych osobowych (profilowanie to automatyczna analiza danych osobowych wykonywana elektronicznie – przez przeznaczone do tego oprogramowanie).

### **Komu „Galaauto” sp. z o.o. przekazuje dane osoby ubiegającej się o zatrudnienie?**

„Galaauto” sp. z o.o. nie przekazuje danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

### **Czy dane osoby ubiegającej się o zatrudnienie trafią poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)?**

Dane osobowe osoby ubiegającej się o zatrudnienie nie podlegają przekazaniu poza EOG (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).

### **Automatyczne podejmowanie decyzji**

„Galaauto” sp. z o.o. nie dokonuje automatycznego podejmowania decyzji mających istotny skutek dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

### **Przysługujące osobie ubiegającej się o zatrudnienie uprawnienia:**

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie może złożyć do „Galaauto” sp. z o.o. wniosek (dotyczący danych osobowych) o:

- 1/ **sprostowanie** (poprawienie) nieprawidłowych danych lub **uzupełnienie** danych;
- 2/ **usunięcie** danych przetwarzanych bezpodstawnie;
- 3/ **ograniczenie przetwarzania** (wstrzymanie operacji na danych lub nieusuwanie danych - stosownie do złożonego wniosku);
- 4/ **dostęp** do danych (między innymi: o informację o przetwarzanych przez „Galaauto” sp. z o.o. danych, celach przetwarzania, odbiorcach danych lub kategoriach odbiorców) oraz o **kopię danych**;
- 5/ **przeniesienie danych** do innego administratora danych.

Z tych praw osoba ubiegająca się o zatrudnienie może skorzystać, składając wniosek w siedzibie „Galaauto” sp. z o.o. pod adresem wskazanym na końcu tej informacji lub w dowolny inny sposób. Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów prawa. To, z którego uprawnienia osoba ubiegająca się o zatrudnienie może skorzystać, zależy będzie np. od podstawy prawnej wykorzystywania przez „Galaauto” sp. z o.o. danych osobowych oraz od celu ich przetwarzania. Oznacza to, że w niektórych przypadkach „Galaauto” sp. z o.o. może odmówić uwzględnienia wniosku. W takich przypadkach „Galaauto” sp. z o.o. wyjaśni motywy decyzji i poda jej podstawę prawną. W każdym przypadku „Galaauto” sp. z o.o. będzie niezwłocznie udzielać niezbędnych wyjaśnień i pomocy w wykonywaniu praw.

Ochrona danych osobowych  
informacja dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

**Prawo sprzeciwu**

W szczególnych sytuacjach osoba ubiegająca się o zatrudnienie może w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania przez „Galaauto” sp. z o.o. danych osobowych, jeśli podstawą wykorzystania danych jest **prawnie uzasadniony interes** lub **interes publiczny**. W takiej sytuacji, po rozpatrzeniu wniosku, „Galaauto” sp. z o.o. nie będzie już mogła przetwarzać danych osobowych objętych sprzeciwem na tej podstawie, chyba że wykaże, iż istnieją:

- 1/ ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania danych, które według prawa uznaje się za nadrzędne wobec interesów, praw i wolności osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- lub
- 2/ podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

**Zgoda**

Jeżeli wykorzystanie przez „Galaauto” sp. z o.o. danych osobowych osoby ubiegającej się o pracę nie jest konieczne do wykonania umowy, realizacji obowiązku prawnego lub nie stanowi prawnie uzasadnionego interesu, „Galaauto” sp. z o.o. może prosić o wyrażenie zgody na określone sposoby wykorzystania danych osobowych. Udzieloną zgodę można w każdej chwili wycofać.

**Skarga**

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie ma prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważa, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

**Kontakt i informacje**

Nasze dane kontaktowe: „Galaauto” spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Nałęczowska 67A, 20-701 Lublin.

Dane kontaktowe Administratora Bezpieczeństwa Danych: [ado@galaauto.pl](mailto:ado@galaauto.pl)